

علم الاجتماع الإسرائيلي

مجلة علمية لأبحاث المجتمع في إسرائيل

عدد خاص حول موضوع الأعمال غير المأجورة

محركات ضيوف: حانا هرتسوغ وعميت كابلان

المقدمة

المقالات

حانا هرتسوغ

إعادة النظر في مفهوم العمل: اللغة والمعرفة والجنس

ياغيل حسون

تقييم المساهمة الاقتصادية للعمل غير المأجور: اتجاهات وتطورات

ميري إنديبيلد، عميت كابلان

ثمن الشفافية: القيمة المالية للعمل غير المأجور – نظرة مقارنة

حايا شطاير

انعدام المساواة داخل الأسرة: بين العمل المأجور وغير المأجور

عينات لفيه

بين انعدام الاستقرار في القطاع العام وضرورة توفير عمل غير مأجور: مسؤولية الدولة تجاه مواطنيها العاملين في الخدمات الاجتماعية

سيغال نجار- رون

ما يُرى من هناك لا نراه من هنا: نظرة على هامش سوق العمل

هيللا كوهين نيسان، ميخال فرينكل

روبن هود والمرأة الخارقة: جنسرة الوظائف غير المأجورة في العصر الداعم للأسرة

مها كركبي صباح

تقسيم المهام المنزلية داخل العائلات الفلسطينية في إسرائيل

يهوديت حسيديا

ظلال من العمل غير المأجور: تصورات الأعمال المنزلية لدى النساء اليهوديات المتشدات

نيتسا بيركوفيتش وشلوميت مانور

”الجدّة النشطة“ و”الأم الصالحة“: الجدات الإسرائيليات بين الأسرة والنيلبيرالية

عميت كابلان، سوزي بن دوري، حانا هرتسوغ

جنسرة الوباء: العمل الشفاف خلال جائحة الكورونا

مراجعة الكتب

علم الاجتماع الإسرائيلي

مجلة علمية لأبحاث المجتمع في إسرائيل

الملخصات العربية

إعادة النظر في مفهوم العمل: اللغة والمعرفة والجندر

حانا هرتسوغ

الملخصات العربية

ملخص. تقترح الورقة البحثية إعادة النظر في مفهوم العمل من خلال تحليل المساحات الاجتماعية المتغيرة والمتجسدة في مفهوم العمل، ودراسة أبنستولوجية معمقة للمصطلحات work و labour. تعرض الورقة البحثية مكانة النساء في هذه المساحات عبر استخراج اصواتهن الصامتة لمعالجة دورهن في إعادة تعريف مفهوم العمل. استنادا الى التحليل الاقطاعي نوقشت سيورة مفهوم العمل والإنتاج المعرفي الاجتماعي، والتغيرات التي طرأت على عملية جندرة المساحات العملية في السياقات الاجتماعية والتاريخية المختلفة. فالمفاهيم المتنوعة ليست بالضرورة خطية، بناء على ذلك، كشفت هذه الدراسة عن التحولات التي طرأت على مفهوم وتصور العمل منذ اعتباره عقابا ومعاناة الى إدراك اهميته كعنصر أساسي في تعريف وتحقيق إنسانية المرأة باعتبارها جزءا لا يتجزأ من تعريف المجتمع.

الكلمات المفتاحية: العمل، الجندر، التحليل القطاعي، الولادة

تقييم المساهمة الاقتصادية للعمل غير المأجور: اتجاهات وتطورات

ياجيل حسون

ملخص. تعالج هذه الورقة البحثية الأدبيات العالمية الحديثة التي تتناول قياس وتقييم العمل غير المأجور المعتمد على النساء بشكل أساسي. تفحص الورقة، من منظور نسوي، غياب الاعمال غير المأجورة في نظام المحاسبة الوطنية وحساب الناتج المحلي الإجمالي. كما تناقش الورقة البحثية التطورات النظرية والتجريبية، والتحديات التي تكمن بجمع بيانات تخص الأعمال غير المأجورة، والخلافات الناتجة عن تخصيص قيمة نقدية لها. تشير الورقة البحثية إلى دمج الأعمال غير المأجورة في البحوث الاقتصادية النسوية وتركز على عواقب الأزمات الاقتصادية، بما في ذلك أزمة جائحة الكورونا التي وسعت الفجوة الجندرية. أخيرا، تتناول الورقة البحثية بعض النماذج المستخدمة في بلدان مختلفة والتي ارتكزت بشكل أساسي على الأعمال غير المأجورة بالرغم من محدودية تلك النماذج والجدل الذي يدور حولها.

الكلمات المفتاحية: العمل غير المأجور، الناتج القومي الإجمالي، الاقتصاد النسوي، الفجوات الجندرية.

ثمن الشفافية: القيمة المالية للعمل غير المأجور - نظرة مقارنة

ميري إنديبيلد، عميت كابلان

ملخص. تتناول هذه الدراسة البحثية القيمة المالية للعمل غير المأجور المغيّب تماما عن حساب الناتج المحلي الإجمالي. استنادا الى مسح إنفاق واستهلاك الأسرة وبيانات مهمة أخرى، قمنا بقياس قيمة وعدد ساعات العمل غير المأجور الذي تمارسه المرأة مقارنة بالرجل داخل المنزل، وفقاً للخصائص الاجتماعية ذات الصلة. تتراوح قيمة العمل المنزلي من ٤,٠٠٠ شيكل إلى ٦,٨٠٠ شيكل شهرياً، حيث كشفت الدراسة ان النساء تعملن بالمنزل ضعفي الرجال. كما ان قيمة العمل كانت أعلى بوسط الفئات المهمشة. بالإضافة إلى ذلك، تصل مساهمة العمل غير المأجور في الناتج المحلي الإجمالي إلى حوالي الخمس إلى الثلث، حيث ان نسبة مساهمة النساء والفئات المهمشة كانت اعلى نسبياً من نسبتهم في التعداد السكاني. تُظهر الدراسة أن تغييب النوع الاجتماعي عن المؤشرات الحالية يقلل من قيمة العمل غير المأجور والمساهمة الاقتصادية للمرأة والفئات المهمشة الأخرى في المجتمع.

الكلمات المفتاحية: العمل غير المأجور، القيمة المالية للعمل غير المأجور، الجندر، الناتج المحلي الإجمالي

انعدام المساواة داخل الأسرة: بين العمل المأجور وغير المأجور

حاي شطاير

ملخص. تبحث هذه الدراسة في مدى تأثير السياسات الهادفة لتحقيق التوازن بين العمل والاسرة التي تقرها بلدان عدّة، على الوقت الذي يقضيه الرجل مقارنة بالمرأة في سوق العمل والمنزل، ونسبة المساواة بينهما في كلا الحيزين. تفحص الدراسة نوعين من السياسات - الأولى تشجّع على عمل المرأة خارج المنزل والثانية تهدف إلى إشراك الرجل في العمل المنزلي. استنادا إلى بيانات برنامج المسح الاجتماعي الدولي ISSP لعام ٢٠١٢ والتي تشير إلى مواقف عدّة تجاه مفاهيم جنديرية واسرية في ٣٠ دولة مختلفة من دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، وبناءً على تحليل متعدّد المستويات، تكشف الدراسة أن السياسة التي تشجّع على توظيف النساء تأخذ بالحسبان ساعات العمل المأجور فقط، مما تؤثر بشكل مباشر على الوقت الذي تقضيه المرأة في ممارسة الأعمال المنزلية. بينما السياسة التي تهدف إلى إشراك الرجل في العمل المنزلي لا تؤثر اطلاقاً على ساعات عمله داخل المنزل. تساهم الدراسة في فحص تأثير تلك السياسات على المساواة الجنديرية التي تخص تقسيم المهام بين العمل المأجور والعمل غير المأجور.

الكلمات المفتاحية: تقسيم العمل، العمل المنزلي، العمل المأجور، السياسة الأسرية

بين انعدام الاستقرار في القطاع العام وضرورة توفير عمل غير مأجور: مسؤولية الدولة تجاه مواطنيها العاملين في الخدمات الاجتماعية

عينات لفيه

ملخص. تشير الأدبيات البحثية الى مفهوم اصلاحات الخدمات الاجتماعية والإدارية وتأثيرها على العلاقة بين الدولة والمواطن وطريقة العمل في منظمات الرعاية الاجتماعية بالقطاع العام. ترتبط هذه الإصلاحات بجوانب أخرى في سوق العمل، ومنها تغيير العقد الاجتماعي بين أصحاب العمل والموظفين. حيث تعتبر بعض الوظائف في سوق العمل، باستثناء وظائف القطاع العام الآمنة والعدالة نسبيًا، غير مستقرة وغير آمنة وحتى تعسفية. تتناول هذه الدراسة تأثير هذه الإصلاحات على عمل الموظفين والموظفات داخل القطاع العام. استنادا إلى ٢١٤ مقابلة معمقة تخص العلاقات بين الموظفين/ات في منظمات الخدمات الاجتماعية (الرعاية والتعليم والصحة) وزبائنهم/ن، كشفت الدراسة أن الموظفين/ات يزودون الزبائن بالعديد من الموارد غير الرسمية والتي تعتبر ممارسة شفافة، حيث لا يتم الاعتراف بها أو حتى مكافئتها من قبل الحكومة. تدعي الدراسة أن توفير الموارد غير الرسمية تشير إلى تغلغل الجوانب المسيئة الناتجة عن العمل غير المستقر، وعن التوظيف المباشر في القطاع العام الذي له جانب جندي واضح.

الكلمات المفتاحية: عمل غير مستقر، العمل الشفاف، القطاع العام، موارد غير رسمية

ما يُرى من هناك لا نراه من هنا: نظرة على هامش سوق العمل

سيغال نجار- رون

ملخص. تستخدم الورقة البحثية مفهوم العمل الشفاف كأداة تحليلية لتحديد الآليات الهيكلية التي تعيد إنتاج المكانة الهامشية للنساء الشريقات في سوق العمل في جنوب إسرائيل. تركز الورقة البحثية على الجهود المستمرة التي تبذلها النساء الشريقات اللائي تعشن في مدن التطوير للحصول على تعليم أكاديمي وعمل مناسب لكي تصبحن مواطنات مستقلات تُعلن أنفسهن وأسرهن. استنادا الى منهج البحث المختلط قمنا بمسح كمي للنساء الشريقات في خمس مدن تطوير في النقب (عد=5٩٢) وتحليل مقابلات معمقة مع ٢٣ امرأة حاصلة على درجة البكالوريوس من كلية سابير الأكاديمية واللاتي نشأن وتسكن في مدن التطوير في النقب. تُظهر النتائج أن النساء تستثمر جهودهن البدنية والعقلية والعاطفية والمالية من اجل الحصول على تعليم أكاديمي كذكرة دخول لسوق العمل وتُعتبر "وظيفة ثابتة" (وظيفة مستقرة بأجر عادل تسمح بين الأمومة والعمل خارج المنزل) كوسيلة لحراك اجتماعي نسوي. بالرغم من ذلك، وفي كثير من الأحيان، نرى ان تلك الجهود لا تؤدي ثمارها. حيث كشفت الورقة البحثية عن آلية استنساخ الإقصاء حين تتقاطع الإثنو قومية والجنس والطبقة

والمساحة في إسرائيل. تتمثل المساهمة النظرية في معالجة مساحات اجتماعية جديدة يُمارس بها العمل غير المأجور (على عكس ما ذكر بالأدبيات ذات الصلة) وهي مساحة الدراسات الأكاديمية والتدريب المهني.

الكلمات المفتاحية: التعليم، المرأة الشرقية، مدن التطوير، سوق العمل

روبن هود والمرأة الخارقة: جندرة الوظائف غير المأجورة في العصر الداعم للأسرة

هيليا كوهين نيسان، ميخال فرينكل

ملخص. إن الرغبة في تحدي القطبية بين الحيّز العام الذكوري والحيّز الخاص الانثوي، والتسلسل الهرمي بينهما، يقع في صميم خطابين اجتماعيين بارزين: خطاب العمل غير المأجور والخطاب التنظيمي الذي يتمحور حول الدمج بين العمل والأسرة. استناداً إلى مقابلات معمّقة مع ٣١ مديراً (نساء ورجال) في صناعة الهايتك في إسرائيل، سعينا إلى فهم الخطابين بحسب مفهومهم/ن الخاص والطريقة التي يطالبون بها موظفيهم بالتعرف على مساهمة العمل المنجز في كلا الحيّزين وتحدي القطبية بين العمل غير المأجور والمأجور. تظهر نتائج الدراسة أن تقسيم العمل لا يزال يؤثر على مفهوم الدمج بين الحيّزين (العام والخاص)، والأهمية الجندرية التي تتلقاها الوظائف غير المأجورة، والمطالبة بالاعتراف بمساهمتها الاجتماعية.

الكلمات المفتاحية: دمج بين العمل والأسرة، الوظائف غير المأجورة، العمل العاطفي

تقسيم المهام المنزلية داخل العائلات الفلسطينية في إسرائيل

مها كركبي صباح

ملخص. تفحص الورقة البحثية في كيفية تقسيم المهام المنزلية ورعاية الأطفال بين الأزواج داخل العائلات الفلسطينية في إسرائيل. وكيف يتحدى تعليم وعمل النساء، مقارنة بالرجال، التقسيم على أساس الجندي لتلك المهام المنزلية. ركّزت معظم الأبحاث التي عالجت هذه الظاهرة على المجتمعات داخل بلدان متقدمة اجتماعياً واقتصادياً، وتجاهلت تماماً المجتمعات التي تمر بمرحلة انتقالية نتيجة لارتفاع مستوى التعليم وبذات الوقت ما زالت تحافظ على الضوابط الأبوية داخل الأسرة. استناداً إلى نموذج الانحدار اللوجستي وتحليل بيانات اجتماعية من سنة ٢٠٠٩ - ٢٠١٩ لفحص العلاقة بين المستوى التعليمي والوضع المهني والاقتصادي لكل من الزوجين ومواقفهم/ن الخاصة تجاه الأدوار الجندرية، وبين التقسيم

العادل للمهام المنزلية ورعاية الأطفال، والتغيرات التي طرأت على تلك العلاقات مع مرور الوقت. تُظهر النتائج أنه لا تزال هنالك اختلافات ملحوظة بين الزوجين في أداء الأعمال المنزلية، حيث تبيّن ان حركة التغيير ما زالت بطيئة نسبياً. بالرغم من ذلك، وفي بعض الحالات، كشفت الدراسة عن الموارد الشخصية للرجال والنساء كمستوى التعليم الأكاديمي، والوضع المهني للمرأة، والمواقف المتساوية للرجال (أكثر من النساء) فيما يتعلق بالأدوار الجندرية في المجتمع، والتي سمحت بإدارة أكثر انصافاً في تقسيم المهام المنزلية.

الكلمات المفتاحية: التعليم، المساواة الجندرية، تقسيم المهام، المجتمع الفلسطيني

ظلال من العمل غير المأجور: تصورات النساء اليهوديات المتشدات للأعمال المنزلية

يهوديت حسيدا

ملخص. تركز هذه الدراسة على النساء اليهوديات المتشدات اللاتي تعملن بمفردهن وتصوراتهن المتعلقة بالأعمال المنزلية، ومدى شفافية هذه الوظائف بحسب المعايير الاقتصادية الغربية. يستند البحث إلى مقابلات مع نساء يهوديات متشدات تعملن في مجال الهايتك. حيث تظهر نتائج البحث أن مفهوم العمل المنزلي لدى هؤلاء النساء متضارب ويجمع بين الأيديولوجية الدينية والمنطق الاقتصادي النيوليبرالي، مما يتحدى القطبية المتواجدة بين الأعمال المنزلية والعمل المأجور. ينعكس هذا الصراع في ثلاث قضايا تخص هؤلاء النساء: جدولهن الزمني، مفهوم العمل المأجور، وتصورات تخص مستقبل بناتهن. كلما انجذبت هؤلاء النساء إلى المنطق الاقتصادي، أصبحت الأعمال المنزلية أكثر شفافية في نظرهن، والعكس صحيح. سلّطت نتائج الدراسة الضوء على مفهوم العمل غير المأجور والتقاطع بين التقليدي والحداثي. إن قوة التقاليد الاجتماعية واضحة، لكنها معرضة لعواقب طويلة الأمد تتحدى مؤسسة الأسرة التقليدية وتقلل من قيمة الأعمال المنزلية إلى درجة الشفافية الكاملة. تساهم الدراسة في طرح معاني عديدة لمفهوم العمل غير المأجور من خلال تقاطع المواقف الاجتماعية للنساء اليهوديات المتشدات في إسرائيل.

الكلمات المفتاحية: النساء اليهوديات المتشدات، المعيلات الوحيدات، العمل غير المأجور، المشاركة في القوى العاملة

”الجدّة النشطة“ و ”الأمّ الصالحة“: الجدات الإسرائيليّات بين الأسرة والنيوليبرالية

نيتسا بيركوفيتش وشلوميت مانور

ملخص. تدّعي الدراسة الحالية ان رعاية الجدات لأحفادهن هو عمل أساسي ولكنه شفاف لدى أصحاب القرارات وواضعي السياسات وأيضاً لمعظم الباحثين الأكاديميين. لذلك، استناداً إلى مقابلات معمّقة مع ٢٠ امرأة يهودية متقاعدة، تتناول هذه الدراسة كيفية تعامل الجدات مع التوقع المفهوم ضمناً بمساعدة ابنائهن البالغين ورعاية احفادهن وذلك نتيجة للسياسات النيوليبرالية ومتطلبات سوق العمل في العصر الحالي. تعالج هذه الدراسة كيفية التوافق بين الأيديولوجيات الأسرية وبين المفاهيم الفردانية لدى الجدات المتقاعدات اللواتي تستجبن لطلب الرعاية وبالتالي تتحدى شفافية عملهن. نحن ندعي أن النيوليبرالية، التي تخلق حاجة لمساعدة الجدات، تقوّي من مكانة الأسرة داخل المجتمع، مما تساهم في الحفاظ على الاقتصاد النيوليبرالي وتحزّر الدولة من الحاجة إلى دعم العائلات والاطفال (فالدولة تشجع على إنجاب الاطفال) وتسمح لسوق العمل بمطالبة الأهالي بساعات عمل أكثر والتزاماً متزايداً. وهكذا، فإن التوتر بين الحالة الأسرية والفردانية لدى الجدّة يزداد ويتوسط ثنائية الاقتصاد السياسي والاقتصاد الأخلاقي الحميم، القائم على الحب والالتزام وأيديولوجية ”الأمّ الصالحة“، والتي بدورها تطالب الجدّة الاعتراف بعملها الشفاف.

الكلمات المفتاحية: الرعاية، الأسرة، النيوليبرالية، الجدات

جندرة الوباء: العمل الشفاف خلال جائحة الكورونا

عميت كابلان، سوزي بن دوري، حانا هرتسوغ

ملخص. تُعتبر جائحة الكورونا فترة اجتماعية حرجة لديها القدرة على تغيير التعريفات والمفاهيم الاجتماعية. استخدمت الدراسات السوسولوجية مصطلح ”اللحظة الحرجة“ (Critical Moment) كأداة منهجية لوصف هذه الحالة وفحص الترتيبات الجندرية القائمة داخلها. بناء على ذلك استعانت الدراسة الحالية بمصطلح ”اللحظة الحرجة“ كأداة منهجية لمعالجة الدراسات التي تناولت العمل الشفاف في الحيّز الخاص ونُشرت خلال العامين الأولين من جائحة الكورونا. فحصت هذه الدراسة المحاور الرئيسية المنبثقة عن تلك الدراسات، وكشفت عن ثلاث قضايا رئيسية نوقشت فيها: تأثير الجائحة على تقسيم المهام في الحيّز الخاص، التحدي وإعادة النظر في ثنائية الخاص والعام، وتداعيات الجائحة على اقتصاد الخدمات الرعوية والفرصة لإعادة تعريف العمل غير المأجور. في ختام المقال، اقترحنا اتجاهات بحثية مستقبلية لتعزيز السياسات المراعية للنوع الاجتماعي.

الكلمات المفتاحية: عمل شفاف، عمل غير مأجور، رعاية، أعمال منزلية، مراجعة أدبية، لحظة حرجة

علم الاجتماع الإسرائيلي

مجلة علم الاجتماع الإسرائيلي هي مجلة علمية نصف سنوية، تأسست عام 1998 ومخصصة بالكامل للمقالات التي تتناول مجال علم الاجتماع باللغة العبرية. المجلة عبارة عن منبر للأبحاث العلمية المحلية التي تتواصل مع الأبحاث العلمية العالمية في مجال علم الاجتماع. تستقطب المجلة عددًا كبيرًا من المقالات العلمية المتنوعة من حيث المناهج البحثية والتوجهات النظرية التي تعكس التنوع في مجال علم الاجتماع. بالإضافة إلى ذلك، تُخصّص المجلة حيزًا واسعًا لمراجعات نقدية للكتب العلمية، حيث تُعرض فيه نظرة موسّعة لمشهد علم الاجتماع الإسرائيلي. أُسّست مجلة علم الاجتماع الإسرائيلي على يد قسم علم الاجتماع والانثروبولوجيا في جامعة تل أبيب، بدعم من معهد البحوث الاجتماعية (الذي أنشأه قسم علم الاجتماع والانثروبولوجيا في جامعة تل أبيب)، معهد دافيد هوروفيتس للبحوث الاجتماعية والاقتصادية ورابطة علم الاجتماع الإسرائيلية.

المحررة: ألكسندرا كاليث

محرر قسم الكتب: نوم بيسح

مساعدة التحرير: دانا شاي

تعليمات للمؤلفين/ات:

- تضمّ مجلة «علم الاجتماع الإسرائيلي» مقالات إمبريقية من مختلف المناهج البحثية ذات الإسهام النظري والإمبريقي الخاص بعلم الاجتماع الإسرائيلي، المحلي والعالمي.
- تُشرف هيئة تحرير المجلة على نشر مقالات لم تُراجعها أو تنشرها مجلات علمية أخرى بالعبرية أو بأي لغة أخرى.
- تخضع المقالات التي يتم إرسالها للمجلة إلى تحكيم أكاديمي سرّي من قبل قراء مختصين.
- يجب ألا يتجاوز عدد كلمات المقال المقدم للتحكيم ٩,٠٠٠ كلمة بما في ذلك الهوامش، قائمة المراجع الكاملة وملخص يحوي على ٥١ كلمة باللغتين العبرية والانجليزية، يشمل سؤال البحث، منهجية البحث، استنتاجات البحث وإسهامه.
- يجب كتابة المخطوطة في ملفّ Word بخطّ David، بحجم ١٢ وفراغ مزدوج بين السطور.
- إضافة صفحة العنوان باللغتين العبرية والانجليزية، وإدخال التفاصيل التالية: عنوان البحث، اسم المؤلفين/ات باللغتين العبرية والانجليزية، عنوان البيت، رقم الهاتف، عنوان البريد الإلكتروني والاختصاص الأكاديمي أو المهني.
- وضع الجداول والرسوم البيانية في مكانها الصحيح بحسب سياق البحث وبصيغة يمكن تعديلها. كما ويجب أدرج الصور الموجودة في البحث وإرفاقها بصيغة صورة منفصلة.
- في حال تمّ قبول المقال، على الكاتب/ة أو الباحث/ة إضافة المصادر داخل البحث وكتابة قائمة المراجع وفقًا لقواعد الـ APA، مع كتابة الأسماء الشخصية الكاملة لمؤلفي المصادر.
- كتابة المقالات باللغة العبرية فقط. حيث يمكن قبول المقالات باللغة الإنجليزية في حالات استثنائية فقط، مع إلزام المؤلفين/ات بترجمتهما إلى اللغة العبرية.
- يجب إرسال الورقة البحثية الى البريد الإلكتروني التالي: socis@tauex.tau.ac.il